

求職活動等を行う皆さまへ

JCHO玉造病院長

当院では、採用活動等において、求職者等に対するセクシュアル・ハラスメント等の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して求職活動等に参加ができるよう、当院では以下のとおり対応しています。

※セクシュアル・ハラスメントに加え、パワー・ハラスメントに類する行為、妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントに類する行為を含みます。

【対象となる活動】

採用面接・面談、就職説明会、職場見学、インターンシップ、看護実習等の実習、当院職員への訪問など、求職活動や職業の選択に資する活動を対象とします。

※オンライン等で行われる活動を含みます。

【採用活動等に関する当院の対応】

- ・面接・面談等は、あらかじめ指定した日時・場所等で、適切な環境のもと実施します。
- ・面接・面談等は、適切な実施体制のもとで行います。
- ・採用活動等に関する連絡は、当院が指定する電話、メール等の方法により行います。
- ・SNS等を利用する場合は、当院が指定するものを使用します。

【採用活動等において、当院は次のようなことを行いません】

- ・採用活動に必要なない私的な質問や、不適切な要求を行うこと
- ・私的な関係を求めることや、性的な言動、不必要な身体接触を行うこと
- ・採用活動に必要なない私的な連絡を行うこと
- ・私的なSNSや個人の連絡先を利用して接触すること
- ・その他、求職者等を不快にさせたり、不安を感じさせたりするような不適切な言動を行うこと

【ハラスメント相談窓口】

求職活動等において、セクシュアル・ハラスメント等に該当すると思われる行為を受けた場合は、下記の相談窓口にご相談ください。

また、ハラスメントに該当するかどうか分からない場合や、相談すべきか迷う場合もご相談いただけます。

総務企画課

電話番号 0852-62-1560

岡田 e-mail okada-takuya@tamatsukuri.jcho.go.jp (男性)

上西 e-mail uenishi-yuri@tamatsukuri.jcho.go.jp (女性)

【相談に当たって】

相談窓口及び相談員は、以下の事項を厳守し、安心してご相談いただけるよう対応します。

- 相談者等のプライバシーを保護します。
- 相談したことを理由として、不利益な取扱いを行いません。
- 相談内容については、関係者のプライバシーに配慮し、適切に取り扱います。